

## PEMBINAAN ETOS KERJA GURU DAN KARYAWAN SEKOLAH DI BAWAH YAYASAN UMAT ISLAM KALIOSO (YAUMIKA) KALIJAMBE SRAGEN

Amin Wahyudi<sup>1</sup> dan Sutarno<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup> *Fakultas Ekonomi, Universitas Slamet Riyadi Surakarta*

### ABSTRACT

Yayasan Umat Islam Kalioso (YAUMIKA) is one of the foundations in Kalijambe sub-district, Sragen regency that keep growing and contribute in educating the nation's life as well as building the character of the next generation of intelligent, religious by managing Madrasah Tsanawiyah, Madrasah Ibtidaiyyah and Madrasah Diniyyah. To be able to carry out this noble task, it is necessary to continuously improve the work ethic of teachers and employees as an important element in improving the quality and achievement of school / madrasah. Based on these considerations, lectures, counseling and various activities for coaching in order to improve the work ethic of teachers and employees is important to do. This event is attended by 25 (twenty five) Teachers and School Workers / Mdrasah under Yayasan Umat Islam Kalioso (YAUMIKA), Kalijambe, Sragen. The purpose of this activity is that the work ethic of teachers and employees of schools / madrasah under YUMIKA can be improved, maintained and maintained, so that teachers and employees will be motivated in working, discipline, always positively to the task and work and able to build good cooperation with Fellow teachers and employees to realize the process of learning and teaching is good and able to produce graduates qualified and character. This activity is expected to provide benefits to various stakeholders of the school / madrasah under YAUMIKA, namely: First, for teachers and employees, this activity is useful to provide enlightenment and motivation so that it will increase the work ethic in carrying out its duties. Second, for the students, this activity will provide indirect benefits to the students, because with the work ethic of teachers and employees of high students will get a better service of teaching and learning process. Third, for the YAUMIKA, this activity will provide indirect benefits on improving the quality of the institution because it is supported by teachers and employees who have a good work ethic. The result of this coaching activity is the increasing work ethic of teachers and school / madrasah employees under YAUMIKA with an indicator of increasing morale, and discipline of teachers and employees in teaching and providing services to students that impact on student's learning achievement.

**Keywords:** work ethic, teacher discipline, service to students

### PENDAHULUAN

Pendidikan dapat dipandang sebagai suatu proses pemberdayaan dan pembudayaan individu agar mampu memenuhi kebutuhan perkembangan intelektual dan memenuhi tuntutan sosial, kultural serta religiusitas individu dalam lingkungan kehidupannya. Pengertian pendidikan seperti ini mengandung konsekuensi bahwa upaya apapun yang dilakukan dalam konteks pendidikan harus terfokus pada upaya memfasilitasi proses perkembangan individu siswa sesuai dengan nilai agama dan kehidupan yang dianut.

Salah satu upaya yang dapat dilakukan adalah dengan membina sumber

daya manusia yaitu guru (tenaga pendidik) dan karyawan (tenaga kependidikan) sebagai ujung tombak pendidikan dalam membentuk karakter dan kepribadian siswa sebagai generasi masa depan bangsa. Di tangan guru masa depan pendidikan akan berkualitas, karena guru merupakan unsur penting yang berinteraksi langsung dengan siswa dalam proses pendidikan dan pembelajaran di sekolah.

Eksistensi dari suatu lembaga pendidikan sangat ditentukan oleh kepercayaan (*trust*) masyarakat terhadap lembaga tersebut sehingga masyarakat akan menyekolahkan anaknya di lembaga pendidikan tersebut. Untuk menjaga kepercayaan masyarakat maka lembaga

pendidikan harus berusaha meningkatkan prestasi lulusannya agar mampu bersaing dengan lembaga-lembaga pendidikan lainnya. Untuk mampu meningkatkan kualitas lulusan diperlukan etos kerja guru di dalam menjalankan tugas pokoknya yaitu pendidikan dan pembelajaran yang terbaik bagi siswanya. Dengan demikian upaya meningkatkan, menjaga dan memelihara etos kerja guru menjadi sangat penting.

Di dalam dunia pendidikan etos kerja sangat diperlukan sebagai landasan perilaku kerja para guru. Dengan etos kerja maka motivasi kerja dan kualitas kerja dapat diwujudkan sehingga akan dicapai tingkat produktivitas yang tinggi. Dengan demikian etos kerja lebih merupakan kondisi internal seseorang yang mendorong dan mengendalikan perilaku ke arah terwujudnya kualitas kerja yang ideal (Ghahremani & Gholi Ghourchian, 2012). Sementara itu Ya'qub, H (1992) menjelaskan bahwa dengan etos kerja yang kuat seseorang akan bekerja secara efektif dan efisien serta mampu bekerja secara profesional dan produktif sehingga akan diperoleh hasil kerja yang optimal.

Yayasan Umat Islam Kalioso (YAUMIKA) merupakan salah satu yayasan di Kecamatan Kalijambe, Kabupaten Sragen yang terus berkembang dan memberikan kontribusi dalam mencerdaskan kehidupan bangsa serta membangun karakter generasi penerus bangsa yang cerdas, religius dan berakhlak mulia khususnya di Kabupaten Sragen dengan mengelola Madrasah Tsanawiyah, Madrasa Ibtidaiyyah dan Madrasah diniyyah. Untuk dapat melaksanakan tugas mulia tersebut maka perlu secara terus menerus membina meningkatkan etos kerja guru dan karyawan sebagai elemen penting dalam meningkatkan mutu dan prestasi sekolah / madrasah . Dengan demikian ceramah, penyuluhan dan berbagai aktivitas untuk pembinaan dalam rangka meningkatkan etos kerja guru dan karyawan penting untuk dilakukan

#### **METODE PELAKSANAAN**

Kegiatan ini dilaksanakan dalam bentuk ceramah dan diskusi. Peserta dalam kegiatan ini adalah para guru dan kartawan sekolah/madrasah di bawah Yayasan Umat

Islam Kalioso baik guru PNS DPK maupun guru Yayasan. Kegiatan ini dilaksanakan di salah satu ruang kelas Madrasah Tsanawiyah (MTs) YAUMIKA Kalijambe. Pemateri menyampaikan ceramah dengan judul “ Membangun Etos Kerja dalam Perspektif Islam. Penyampaian materi dilakukan dengan menggunakan power point dengan sarana Laptop dan LCD proyektor. Untuk selanjutnya dilakukan diskusi dan tanya jawab untuk mendalami materi serta berbagi pengalaman dalam melaksanakan tugas mengajar.

#### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

Secara kuantitatif peserta kegiatan ini mencapai 71,4 %, yaitu hadir 25 dari total 35 guru dan karyawan sekolah/madrasah dibawah yayasan Umat Islam kalioso (YAUMIKA), selain itu target secara kualitatif bahwa etos kerja guru dan karyawan semakin meningkat yang indikatornya diantaranya kehadiran guru dan karyawan semakin aktif dan disiplin, semangat mengajar dan bekerja semakin meningkat serta prestasi belajar siswa semakin meningkat. Berdasarkan evaluasi yang dilakukan oleh kepala sekolah/madrasah, bahwa setelah dilakukan pembinaan, maka semangat, kedisiplinan para guru dan karyawan di dalam mengajar dan memberikan pelayanan kepada siswa semakin meningkat. Tingkat kehadiran guru dan karyawan semakin aktif berdasarkan data yang ada di *finger print* yang ada di sekolah. Indikator lain dari hasil yang dicapai adalah prestasi belajar siswa sebagai hasil dari proses belajar dan mengajar yang dilakukan oleh guru mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun yang lalu.

#### **KESIMPULAN**

Memperhatikan hasil yang telah dicapai setelah dilakukan pembinaan etos kerja guru dan karyawan sekolah/madrasah di bawah YAUMIKA maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pembinaan etos kerja guru dan karyawan sekolah/madrasah di bawah YAUMIKA perlu dilakukan secara periodik agar etos kerja guru dan karyawan akan terus terjaga.

2. Perlu dikembangkan pelatihan dan pendampingan agar ada peningkatan profesionalitas dan kompetensi guru dan karyawan di dalam mengajar dan memberikan pelayanan kepada siswa
3. Perlu dikembangkan kerja sama antara sekolah/madrasah dengan Perguruan Tinggi untuk meningkatkan kualitas pengelolaan pendidikan agar dapat menghasilkan lulusan yang lebih berkualitas
- 4.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Ghahremani & Gholi Ghourchian. 2012. Investigating Effective Factors on The Teacher's Work Ethics of Three Educational Levels to Represent a Model. *American Journal of Scientific Research*, (54):101-110.
- Ya'qub,H. 1992. *Etos Kerja Islam*. CV.Pedoman Ilmu Jaya, Jakarta.